Date: December 9, 2021

Subject: Statement from the Secretary: Statement on Workplace Harassment

Dear Colleagues,

You may recall my May 4 letter updating you on a matter involving sexual harassment at the Smithsonian Tropical Research Institute in Panama. Some of you might have read about this topic in the press. In this message, I outlined the steps we planned to take to address workplace harassment. I want to take a moment to update you on our progress.

As I have mentioned in the past, it is my goal to ensure that the Smithsonian fosters a culture and workplace that is free from harassment. During the last six months and thanks to STRI leadership and new director, Joshua Tewksbury, we strengthened harassment prevention and reporting strategies at STRI and across the Smithsonian by introducing the 2021 STRI Anti-Harassment Action Plan and the [SI Civil Program](https://www.si.edu/si-civil-program). We also deployed a culture climate survey at STRI to measure the general perception and incidents of harassment at STRI and gather ideas about ways to make STRI a safer workplace. Members of the STRI community have created a new Expectations of Conduct document, which outlines expected and prohibited behaviors and reporting options while visiting or working at STRI. Other ongoing endeavors at STRI include rethinking community hierarchies, simplifying reporting structures, and enhancing information flow. Coming out of those efforts, STRI is also initiating bystander intervention and boundaries training.

We are committed to maintaining a safe work environment and will not tolerate any harassing behavior against any member of the Smithsonian community. There are mechanisms in place to help individuals report incidents and obtain support. The [SI Civil Program](https://www.si.edu/si-civil-program) is available to you with information about these resources and how to report specific incidents. Individuals may also contact the [Employee Assistance Program](https://sinet.sharepoint.com/sites/PRISM2/ohr/Benefits/Pages/eap.aspx) or [Ombud](https://sinet.sharepoint.com/sites/PRISM2/SIOrganization/Ombudsman/Pages/Home.aspx)s to speak to someone confidentially.

I want to thank STRI for their dedication and commitment to make us a stronger, better and safer work environment. They have helped develop and enhance some of our current and new efforts. We plan to share those lessons learned with other parts of the Smithsonian so that we can strengthen our policies and practices across the entire Institution. Together, we are committed to creating a safe and respectful workplace for everyone within the Smithsonian community.

Sincerely,

Lonnie G. Bunch
Secretary

**CORREO DEL SECRETARIO BUNCH**

Puede que recuerden mi carta del 4 de mayo, actualizándoles sobre una situación relacionada con acoso sexual en el Instituto Smithsonian de Investigaciones Tropicales en Panamá. Es posible que algunos de ustedes ya hayan leído sobre este tema en los medios. En aquel mensaje, describí los pasos que planeábamos tomar para abordar el tema del acoso laboral. Me gustaría tomarme un momento para informarles sobre nuestro progreso.

Como he mencionado anteriormente, mi objetivo es asegurar que en el Smithsonian se promueva una cultura y un entorno laboral libres de acoso. Durante los últimos seis meses y gracias al liderazgo de STRI y a su nuevo director, Joshua Tewksbury, fortalecimos las estrategias de prevención y denuncia del acoso en STRI y en todo el Smithsonian con el “Plan de Acción Contra el Acoso STRI 2021” y el [Programa SI Civil](https://www.si.edu/si-civil-program).

También implementamos una Encuesta de Cultura en STRI, para medir la percepción general y los incidentes de acoso en STRI y recopilar ideas sobre maneras de hacer de STRI un lugar de trabajo más seguro. La comunidad de STRI ha creado un nuevo documento de [Expectativas de Conducta,](https://striresearch.si.edu/ss/research-or-study/work-policies/) que describe los comportamientos esperados y los prohibidos, así como los canales disponibles para denunciar mientras visitan o trabajan en STRI. Otros esfuerzos que se están desarrollando en STRI incluyen repensar las jerarquías dentro de la comunidad, simplificar los esquemas para denunciar y mejorar el flujo de información. A raíz de estos esfuerzos, STRI también está implementando entrenamientos sobre límites profesionales y para promover la intervención de testigos u observadores.

Estamos comprometidos a mantener un ambiente de trabajo seguro y no toleraremos ningún tipo de acoso contra ningún miembro de la comunidad Smithsonian. Existen mecanismos para ayudar a las personas a denunciar incidentes y obtener apoyo. El [Programa SI Civil](https://www.si.edu/si-civil-program) está a su disposición, con información sobre estos recursos y sobre cómo denunciar incidentes específicos. También pueden comunicarse con el [Programa de Asistencia para Empleados](https://sinet.sharepoint.com/sites/PRISM2/ohr/Benefits/Pages/eap.aspx) o con el [Ombuds](https://sinet.sharepoint.com/sites/PRISM2/SIOrganization/Ombudsman/Pages/Home.aspx) para hablar con alguien de manera confidencial.

Quiero agradecer a STRI por su dedicación y compromiso para propiciar un mejor y más seguro ambiente de trabajo. Han ayudado a desarrollar y mejorar algunas de nuestras iniciativas actuales y nuevas. Planeamos compartir estas lecciones aprendidas con otros departamentos del Smithsonian, para fortalecer nuestras políticas y prácticas en toda la Institución. Juntos, estamos comprometidos a crear un lugar de trabajo seguro y respetuoso para todos los miembros de la comunidad Smithsonian.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Please do not reply to this e-mail. SI Announcements are sent from an unattended mailbox.

If you are using Outlook, you do not need to save any SI-wide announcements. All past SI-wide announcements are available on PRISM <https://sinet.sharepoint.com/sites/PRISM/SitePages/SI-Wide-Announcement-Archive.aspx>